

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №2 комбинированного вида поселка Дубна
муниципального образования Дубенский район

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МКДОУ №2 п. Дубна


Т.С.Сорокина

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МКДОУ № 2 п. Дубна

Т.Н. Паламарчук

Приказ № 51 от 27.12.2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об экспертной комиссии по распределению выплат стимулирующего характера в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении детский сад №2 комбинированного вида поселка Дубна муниципального образования Дубенский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования экспертной комиссии МКДОУ № 2 п. Дубна и порядок оценки результативности профессиональной деятельности и качества работников образовательного учреждения.

2. Порядок формирования экспертной комиссии

2.1. Для проведения объективной оценки результативности профессиональной деятельности работников МКДОУ № 2 п. Дубна на основе показателей качества для установления выплат стимулирующего характера в МКДОУ № 2 п. Дубна создана экспертная комиссия.

2.2. Экспертная комиссия выбирается на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего МКДОУ № 2 п. Дубна.

2.3. Председателем экспертной комиссии назначается ответственный за показатели качества. Председатель экспертной комиссии несёт ответственность за его работу, грамотное и своевременное оформление документации.

2.4. Для проведения внешней оценки результативности профессиональной деятельности работников МКДОУ № 2 п. Дубна экспертная комиссия формируется в составе 5 (пять) человек.

2.5. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколами,

срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся у председателя экспертной комиссии учреждения. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта большинства голосов.

3. Порядок и сроки проведения экспертизы

3.1. Экспертная комиссия устанавливает показатели качества для установления выплат стимулирующего характера и максимальное количество баллов по этому показателю, которые будут оцениваться в данный период на основании Положения о системе оплаты труда работников МКДОУ № 2 п. Дубна.

3.2. Каждый работник дошкольного учреждения собственноручно, в установленные сроки, заполняет оценочный лист, содержащий оценку показателей качества за отчётный период не позднее 25 числа по форме (приложение №1).

3.3. Экспертная комиссия в установленные сроки рассматривает заполненные оценочные листы на каждого сотрудника и проводит на основе представленных в оценочных листах материалах экспертную оценку результативности деятельности сотрудников дошкольного учреждения за отчётный период в соответствии с критериями, представленными в Положении о системе оплаты труда работников МКДОУ № 2 п. Дубна.

3.4. Итоговый балл проставляется экспертной комиссией в каждом оценочном листе результативности профессиональной деятельности сотрудников дошкольного учреждения за отчётный период.

3.5. Оценочные листы и протокол подписываются всеми членами экспертной комиссии.

3.6. При необходимости сотрудники могут ознакомиться с результатами оценки своей деятельности (оценочный лист), написав заявление с свободной форме на имя председателя экспертной комиссии.

3.7. В случае несогласия сотрудника дошкольного учреждения с оценкой результативности его профессиональной деятельности данной экспертной комиссией, он вправе подать апелляцию в конфликтную комиссию.

3.8. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя конфликтной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

3.9. На основании поданной апелляции председатель конфликтной комиссии

в срок не позднее одного рабочего дня со дня подачи созывает для её рассмотрения заседание конфликтной комиссии, на которое в обязательном порядке приглашаются члены экспертной комиссии и работник, подавший апелляцию.

3.10. В присутствии работника подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии проводят проверку правильности оценки, данной экспертной комиссией, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят свою оценку.

3.11. Оценка, данная конфликтной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии.

3.12. На основании протокола экспертной комиссии заведующий издаёт приказ об установлении выплат стимулирующего характера.

4. Порядок расчёта выплаты

4.1. Стоимость одного балла рассчитывается по следующей формуле :

Стоимость 1 балла = сумма выплаты : сумму всех баллов

4.2. Общая сумма выплат одному работнику МКДОУ № 2 п. Дубна рассчитывается по следующей формуле :

Сумма выплаты работнику = N x стоимость 1 балла

(где N – количество баллов набранных данным работником)

Приложение № 1
к Положению об экспертной комиссии
по распределению выплат
стимулирующего характера
в МКДОУ № 2 п. Дубна

Оценочный лист деятельности старшего воспитателя МКДОУ № 2 п. Дубна

(Ф.И.О. работника)
Период оценки с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

Критерии оценки деятельности	Показатели качества	Результаты деятельности (заполняет педагог)	Значение показателя	Итоговый балл (заполняет комиссия)
I. Эффективность воспитательно-образовательной работы, результативность участия в методической работе, Повышение авторитета и имиджа МКДОУ.	Своевременное и качественное оформление профессиональной документации (Планы работы, протоколы родительских собраний и педсоветов, отчёты проверок)		Наличие 2	
			С замечаниями 1	
			Отсутствие 0	
	Организация и контроль образовательного процесса (Проведение тематического, оперативного контролей)		Наличие 2	
			С замечаниями 1	
			Отсутствие 0	
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях. (Грамоты, сертификаты, справки, приказы, методические материалы, фото видеоматериалы)		Наличие 1	
			Отсутствие 0	
	Обобщение педагогического опыта, публикации и статьи в СМИ. (фото и видеоматериалы в Твиттере и на сайте ДОУ)		Наличие 2	
			С замечаниями 1	
			Отсутствие 0	
	Подготовка соответствующей документации и помощь для прохождения аттестации педагогов (приказы о присвоении категории педагогам)		Наличие 2	
			С замечаниями 1	
			Отсутствие 0	
Обеспечение качественного методического сопровождения деятельности педагогов. (Посещение занятий, режимных моментов, анализ деятельности педагогов.)		Наличие 2		
		С замечаниями 1		
Участие в инновационной и методической деятельности. (Разработка программ, проектов, перспективных планов, положений и др.)		Наличие 2		
		С замечаниями 1		
		Отсутствие 0		

	Качественная организация работы органов, участвующих в управлении учреждением (педагогический совет). (Организация работы педагогических советов.)		Наличие 2	
			С замечаниями 1	
			Отсутствие 0	
	Оформление сайта МКДОУ. Ведение странички в Твиттере. (содержание опубликованной информации)		Наличие 2	
			С замечаниями 1	
			Отсутствие 0	
	Прохождение курсовой подготовки, аттестация педагога (Свидетельство о повышении квалификации, приказ о присвоении категории)		3 балла – присвоение высшей категории	
			2 балла – присвоение первой категории	
			1 балл – повышение квалификации	
	Активность воспитанников: - участие воспитанников и их работ в смотрах, конкурсах, фестивалях на различных уровнях; - (Грамоты, сертификаты, приказы, видео и фотоматериалы)		Призовые места - 2	
			Участие - 1	
			Не участвовали - 0	
2. Создание и содержание информационно-образовательной среды ДОУ.	Организация и поддержание информационно-образовательной среды с учётом ФГОС ДО, её обновление. (Оформление информационных стендов и тематических материалов к различным мероприятиям.)		Наличие 2	
			С замечаниями 1	
			Отсутствие 0	
	Работа в информационных системах: АИС «Сетевой Город», «Е-услуги», «Навигатор 71» (Ведение электронной очереди в ДОУ, приём документов в ДОУ, приём и обработка заявлений в кружки, зачисление/отчисление воспитанников в эл. виде)		Наличие 2	
			С замечаниями 1	
			Отсутствие 0	
3. Работа с родителями.	Организация педагогического просвещения родителей через Твиттер ,различные конкурсы, выставки, семейные праздники, родительские собрания, привлечение родителей к образовательной деятельности. (Протоколы родительских собраний, отзывы родителей (анкеты, устные благодарности), фото и видеоматериалы, методические материалы, конспекты, консультации)		Наличие 2	
			С замечаниями 1	
			Отсутствие 0	

4. Корпоративная культура.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе. (Взаимодействие с педагогическим коллективом. Отсутствие конфликтных ситуаций.)		С замечаниями 0	
			Без замечаний 1	
6. Ведение общественной работы	Активное участие в утренниках, праздниках, досугах.		Участие 1	
			Отсутствие 0	
	Участие в методической работе МКДОУ (семинары, консультации, мастер-классы, круглые столы)		Выступление – 3	
			Присутствие -1	
	Участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках, ремонтах, уборках и др.		Отсутствие - 0	
			Участие 1	
7. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (Работа в комиссиях, жюри, творческих группах и т.п.)		Отсутствие 0	
			Участие 1	
	Эффективность работы с родителями. (Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)		Отсутствие - 1	
			Наличие – 0	
	Работа без замечаний со стороны администрации, контролирующих и надзорных органов		Отсутствие - 1	
			Наличие – 0	
	Охрана труда, техника безопасности, пожарная безопасность (Отсутствие замечаний по ТБ, ОТ, ПБ)		Отсутствие - 1	
			Наличие – 0	
8. Реализация дополнительных образовательных услуг	Ведение кружковой работы с детьми дошкольного возраста (Фотоотчеты на сайте ДОУ и на страничке в Твиттере, отчеты-презентации на педсоветах)		Наличие 2	
			С замечаниями 1	
			Отсутствие 0	

(подпись)

(ФИО)

Председатель комиссии: _____

Члены комиссии: _____

Итоговый балл

Оценочный лист деятельности музыкального руководителя МКДОУ № 2 п. Дубна

(Ф.И.О. работника)
 Период оценки с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

Критерии оценки деятельности	Показатели качества	Результаты деятельности (заполняет педагог)	Значение показателя	Итоговый балл (заполняет комиссия)
I. Эффективность воспитательно-образовательной работы, результативность участия в методической работе	Своевременное и качественное оформление профессиональной документации (календарный план работы на месяц)		Наличие 2	
			С замечаниями 1	
			Отсутствие 0	
	Своевременное и качественное оформление профессиональной документации (диагностические карты)		Наличие 2	
			С замечаниями 1	
			Отсутствие 0	
	Участие в конкурсах профессионального мастерства. Обобщение педагогического опыта, публикации в СМИ, ведение Твиттера, оформление личного сайта. (Грамоты, сертификаты, справки, приказы, методические материалы)		Наличие 2	
			С замечаниями 1	
			Отсутствие 0	
	Прохождение курсовой подготовки, аттестация педагога		3 балла – присвоение высшей категории	
			2 балла – присвоение первой категории	
			1 балл – повышение квалификации	
	Организация и поддержание информационно-образовательной среды ДОУ. (Самостоятельное изготовление дидактического и наглядного материала в соответствии с ФГОС ДО)		Наличие 2	
			С замечаниями 1	
Отсутствие 0				
Проведение НОД высокого качества (итоговое, открытое) Конспекты открытых мероприятий (НОД), фотовидеоматериалы, материалы тематического контроля, подтверждающие проведение)		Наличие 2		
		С замечаниями 1		
		Отсутствие 0		
Активность воспитанников: - участие воспитанников и их работ в смотрах, конкурсах, фестивалях на различных уровнях; - (Грамоты, сертификаты, приказы, видео и фотоматериалы)		Призовые места - 2		
		Участие - 1		
		Не участвовали - 0		

	Активность воспитанников: - участие в праздниках, утренниках, концертах на уровне МКДОУ (Грамоты, сертификаты, приказы, видео и фотоматериалы)		Участие всех групп – 6	
			Участие 5-и групп - 5	
			Участие 4-х групп - 4	
			Участие 3-х групп - 3	
			Участие 2-х групп - 2	
			Участие 1-й группы - 1	
	Использование инновационных технологий в образовательном процессе. (логоритмика, эвритмия, элементарное музицирование, фонопедические игры)		Использование 1	
			Не использовалось 0	
2. Создание и содержание предметно-развивающей среды	Качественное содержание предметно-развивающей среды. (Содержание в надлежащем виде рабочего места, музыкального (физкультурного) зала; содержание костюмов, атрибутов, спортивного/музыкального оборудования; изготовление новых костюмов, атрибутов, пособий)		Без замечаний 1	
			С замечаниями 0	
	Образцовое содержание костюмов, атрибутов, спортивного/музыкального оборудования; изготовление новых костюмов, атрибутов, пособий.		Без замечаний 1	
			С замечаниями 0	
3. Работа с родителями	Организация педагогического просвещения родителей. Эффективная работа с родителями по подготовке к праздникам и развлечениям. (Информационные стенды, размещение фото и видеоматериалов в Твиттере)		Наличие 2	
			С замечаниями 1	
			Отсутствие 0	
4. Результативность работы по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников. (отсутствие случаев детского травматизма в ДОУ)		Отсутствие -1	
			Наличие - 0	
5. Сложность в работе	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья. (Индивидуальная работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья, фотоматериалы о проделанной работе по данному направлению в Твиттере)		наличие - 1	
			отсутствие - 0	
6. Ведение общественной работы	Личный вклад педагога в организацию праздничных мероприятий МКДОУ (Изготовление декораций, пошив костюмов, украшение помещения зала к праздникам)		наличие 2	
			отсутствие - 0	

	Участие в методической работе МКДОУ (педсоветы, семинары, консультации, мастер-классы)		Выступление – 3 балла	
			Присутствие – 1 балл	
	Участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках, ремонтах, уборках и др.		Отсутствие - 0	
			Участие – 1	
7. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (Работа в комиссиях, жюри, творческих группах и т.п)		Отсутствие - 0	
			Участие – 1	
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)		Отсутствие - 1	
			Наличие - 0	
	Работа без замечаний со стороны администрации, контролирующих и надзорных органов		Отсутствие - 1	
			Наличие - 0	
	Охрана труда, техника безопасности, пожарная безопасность (Отсутствие замечаний по ТБ, ОТ, ПБ)		Отсутствие - 1	
			Наличие - 0	
8. Реализация дополнительных образовательных услуг	Ведение кружковой работы с детьми (Наличие рабочей программы, фотоотчеты на сайте ДОУ и на страничке в Твиттере, отчеты-презентации на педсоветах)		Наличие 2	
			С замечаниями 1	
			Отсутствие 0	

(подпись)

(ФИО)

Председатель комиссии: _____

Члены комиссии: _____

Итоговый балл

Оценочный лист деятельности инструктора по физической культуре МКДОУ № 2 п. Дубна

(Ф.И.О. работника)

Период оценки с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

Критерии оценки деятельности	Показатели качества	Результаты деятельности (заполняет педагог)	Значение показателя	Итоговый балл (заполняет комиссия)	
1.Эффективность воспитательно-образовательной работы, результативность участия в методической работе	Своевременное и качественное оформление профессиональной документации (календарный план работы на месяц)		Наличие 2		
			С замечаниями 1		
			Отсутствие 0		
	Своевременное и качественное оформление профессиональной документации (диагностические карты)			Наличие 2	
			С замечаниями 1		
			Отсутствие 0		
	Участие в конкурсах профессионального мастерства. Обобщение педагогического опыта, публикации в СМИ, ведение Твиттера, оформление личного сайта. (Грамоты, сертификаты, справки, приказы, методические материалы)			Наличие 2	
			С замечаниями 1		
			Отсутствие 0		
	Прохождение курсовой подготовки, аттестация педагога			3 балла – присвоение высшей категории	
			2 балла – присвоение первой категории		
			1 балл – повышение квалификации		
Организация и поддержание информационно-образовательной среды ДОУ. (Самостоятельное изготовление дидактического и наглядного материала в соответствии с ФГОС ДО)			Наличие 2		
		С замечаниями 1			
		Отсутствие 0			
Проведение НОД высокого качества (итоговое, открытое) Конспекты открытых мероприятий (НОД), фотовидеоматериалы, материалы тематического контроля, подтверждающие проведение)			Наличие 2		
		С замечаниями 1			
		Отсутствие 0			
Активность воспитанников: - участие воспитанников и их работ в смотрах, конкурсах, фестивалях на различных уровнях; - (Грамоты, сертификаты, приказы, видео и фотоматериалы)			Призовые места - 2		
			Участие - 1		
			Не участвовали - 0		

	Активность воспитанников: - участие в праздниках, утренниках, концертах на уровне МКДОУ (Грамоты, сертификаты, приказы, видео и фотоматериалы)		Участие всех групп – 6	
			Участие 5-и групп - 5	
			Участие 4-х групп - 4	
			Участие 3-х групп - 3	
			Участие 2-х групп - 2	
			Участие 1-й группы - 1	
	Использование инновационных технологий в образовательном процессе. (элементы стретчинга, самомассажа и др)		Использование 1	
			Не использовалось 0	
2. Создание и содержание предметно-развивающей среды	Качественное содержание предметно-развивающей среды. (Содержание в надлежащем виде рабочего места)		Без замечаний 1	
			С замечаниями 0	
	Образцовое содержание костюмов, атрибутов, спортивного/музыкального оборудования; изготовление новых костюмов, атрибутов, пособий.		Без замечаний 1	
			С замечаниями 0	
3. Работа с родителями	Организация педагогического просвещения родителей. Эффективная работа с родителями по подготовке к праздникам и развлечениям. (Информационные стенды, размещение фото и видеоматериалов в Твиттере)		Наличие 2	
			С замечаниями 1	
			Отсутствие 0	
4. Результативность работы по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников. (отсутствие случаев детского травматизма в ДОУ)		Отсутствие -1	
			Наличие - 0	
5.Сложность в работе	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья. (Индивидуальная работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья, фотоматериалы о проделанной работе по данному направлению в Твиттере)		Наличие - 1	
			Отсутствие - 0	
6. Ведение общественной работы	Личный вклад педагога в организацию праздничных мероприятий МКДОУ (Изготовление декораций, пошив костюмов, украшение помещения зала к праздникам)		Наличие 2	
			Отсутствие - 0	
	Участие в методической работе МКДОУ (педсоветы, семинары, консультации, мастер-классы)		Выступление – 3 балла	
		Присутствие – 1 балл		
		Отсутствие - 0		

	Участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках, ремонтах, уборках и др.		Участие – 1	
			Отсутствие - 0	
7. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (Работа в комиссиях, жюри, творческих группах и т.п)		Участие – 1	
			Отсутствие - 0	
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)		Отсутствие - 1	
			Наличие - 0	
	Работа без замечаний со стороны администрации, контролирующих и надзорных органов		Отсутствие - 1	
			Наличие - 0	
8. Реализация дополнительных образовательных услуг	Ведение кружковой работы с детьми (Наличие рабочей программы, фотоотчеты на сайте ДОУ и на страничке в Твиттере, отчеты-презентации на педсоветах)		Отсутствие - 1	
			Наличие - 0	
			Наличие 2	
			С замечаниями 1	
			Отсутствие 0	

(подпись)

(ФИО)

Председатель комиссии: _____

Члены комиссии: _____

Итоговый балл

Оценочный лист деятельности педагога-психолога, учителя-логопеда МКДОУ № 2 п. Дубна

(Ф.И.О. работника)

Период оценки с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

Критерии оценки деятельности	Показатели качества	Результаты деятельности (заполняет педагог)	Значение показателя	Итоговый балл (заполняет комиссия)	
I. Эффективность воспитательно-образовательной работы, результативность участия в методической работе	Своевременное и качественное оформление профессиональной документации (перспективный план)		Наличие 2		
			С замечаниями 1		
			Отсутствие 0		
	Своевременное и качественное оформление профессиональной документации (календарный план)			Наличие 2	
			С замечаниями 1		
			Отсутствие 0		
	Своевременное и качественное оформление профессиональной документации (диагностические карты)			Наличие 2	
			С замечаниями 1		
			Отсутствие 0		
	Конспекты открытых мероприятий (НОД), грамоты, сертификаты, справки, фотоматериалы, материалы тематического контроля			Наличие 2	
			С замечаниями 1		
			Отсутствие 0		
	Участие в конкурсах профессионального мастерства. Обобщение педагогического опыта, публикации в СМИ. (Грамоты, сертификаты, справки, приказы, методические материалы, оперативный контроль)			Наличие 2	
			С замечаниями 1		
			Отсутствие 0		
	Прохождение курсовой подготовки, аттестация педагога (Свидетельство о повышении квалификации, приказ о присвоении категории)			3 балла - присвоение высшей категории	
			2 балла - присвоение первой категории		
			1 балл – повышение квалификации		
	Взаимодействие с воспитателями и специалистами ДОУ (Эффективность работы, обеспечивающая индивидуальный подход к детям)			Наличие 2	
			С замечаниями 1		
			Отсутствие 0		

	Использование инновационных технологий в коррекционно-развивающей работе (техники Су-Джок терапии, арт-терапии, метода биоэнергопластики, использование игрового набора «Дары Фрёбеля», ИКТ и др)		Использование - 1	
			Не использовалось - 0	
	Положительная динамика уровня развития речи и ВПФ в следствие коррекционно-развивающей работы (диагностики, срезы, наблюдение)		100% - 90% - 5 баллов, 80% - 70% - 4 балла, 60% - 50% - 3 балла, 40% - 2 балла, 30% - 1 балл, менее 30% - 0 баллов	
	Активность воспитанников: - участие воспитанников и их работ в смотрах, конкурсах, фестивалях на различных уровнях; - (Грамоты, сертификаты, приказы, видео и фотоматериалы)		Призовые места - 2	
2. Создание и содержание предметно-развивающей среды	Образцовое содержание кабинета и методического материала. (Самостоятельное изготовление дидактического и наглядного материала в соответствии с ФГОС ДО)		Участие - 1	
			Не участвовали - 0	
			Наличие - 2	
3. Эффективность работы с родителями	Организация педагогического просвещения родителей. (Информационные стенды, выступления на родительских собраниях, размещение материалов в Твиттере.)		С замечаниями - 1	
			Отсутствие - 0	
			Наличие - 2	
4. Результативность работы по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников (Отсутствие случаев детского травматизма в ДОУ).		Отсутствие - 1	
			Наличие - 0	
5. Сложность в работе	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья. (Разработка индивидуальных маршрутов и работа в соответствии с ними)		Наличие - 1	
			Отсутствие - 0	
6. Ведение общественной работы	Активное участие в мероприятиях МКДОУ (Подготовка и участие в утренниках, праздниках, досугах.)		Наличие - 2	
			С замечаниями - 1	
			Отсутствие - 0	

	Участие в методической работе МКДОУ (педсоветы, семинары, консультации, мастер-классы)		Выступление – 3	
			Присутствие – 1	
	Участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках, ремонтах, уборках и др.		Отсутствие - 0	
			Участие - 1	
7. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (Работа в комиссиях, жюри, творческих группах и т.п)		Отсутствие - 0	
			Участие - 1	
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей).		Отсутствие - 1	
			Наличие - 0	
	Работа без замечаний со стороны администрации, контролирующих и надзорных органов		Отсутствие - 1	
			Наличие - 0	
	Охрана труда, техника безопасности, пожарная безопасность (Отсутствие замечаний по ТБ, ОТ, ПБ)		Отсутствие - 1	
			Наличие - 0	
8. Реализация дополнительных образовательных услуг	Ведение кружковой работы с детьми дошкольного возраста. (Наличие рабочей программы, фотоотчеты на сайте ДОУ и на страничке в Твиттере, отчеты-презентации на педсоветах)		Наличие - 2	
			С замечаниями - 1	
			Отсутствие - 0	

(подпись)

(ФИО)

Председатель комиссии: _____

Члены комиссии: _____

Итоговый балл

Оценочный лист деятельности воспитателя МКДОУ № 2 п. Дубна

(Ф.И.О. работника)

Период оценки с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

Критерии оценки деятельности	Показатели качества	Результаты деятельности (заполняет педагог)	Значение показателя	Итоговый балл (заполняет комиссия)	
1. Эффективность воспитательно-образовательной работы, результативность участия в методической работе	Своевременное и качественное оформление профессиональной документации (календарный план работы на месяц)		Наличие 2		
			С замечаниями 1		
			Отсутствие 0		
	Проведение НОД высокого качества (итоговое, открытое) (Конспекты открытых мероприятий (НОД), фотовидеоматериалы, материалы тематического контроля, подтверждающие проведение)		Наличие 2		
			С замечаниями 1		
			Отсутствие 0		
	Использование инновационных образовательных технологий в образовательной деятельности (Применение при проведении НОД экспериментирования, исследовательской, проектной, театрализованной деятельности, мнемотехники, ИКТ, ТРИЗ, игрового набора «Дары Фрёбеля», квест-технологии и др.)		Наличие 2		
			С замечаниями 1		
			Отсутствие 0		
	Участие в конкурсах профессионального мастерства. Обобщение педагогического опыта, публикации в СМИ, ведение Твиттера. (Грамоты, сертификаты, справки, приказы, методические материалы)		Наличие 1		
			Отсутствие 0		
	Прохождение курсовой подготовки, аттестация педагога (Свидетельство о повышении квалификации, приказ о присвоении категории)		3 балла – присвоение высшей категории		
2 балла – присвоение первой категории					
1 балл – повышение квалификации					

	Активность воспитанников: - участие воспитанников и их работ в смотрах, конкурсах, фестивалях на различных уровнях; - (Грамоты, сертификаты, приказы, видео и фотоматериалы)		Призовые места - 2	
			Участие - 1	
			Не участвовали - 0	
	Активность воспитанников: - участие в праздниках, утренниках, концертах на уровне МКДОУ (Грамоты, сертификаты, приказы, видео и фотоматериалы)		Участие всей группы - 3	
			Участие 60% - 2	
			Участие 30% - 1	
2. Создание и содержание предметно-развивающей среды	Организация и поддержание информационно-образовательной, развивающей среды с учётом ФГОС ДО, её обновление. (Наличие необходимых оформленных зон и центров в группе. Самостоятельное изготовление дидактического и наглядного материала в соответствии с ФГОС ДО.)		Наличие 2	
			С замечаниями 1	
			Отсутствие 0	
3. Работа с родителями	Организация педагогического просвещения родителей в форме круглого стола, конкурсов, викторин, семейных праздников, привлечение родителей к образовательной деятельности и к праздникам. (Регулярное размещение информации для родителей на стендах, оформление консультаций, папок-передвижек и т.п.)		Наличие - 2	
			С замечаниями -1	
			Отсутствие - 0	
	Отсутствие задолженности по оплате за содержание ребёнка в ДОУ.		Отсутствие 1	
			Наличие - 0	
4. Результативность работы по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников. (отсутствие случаев детского травматизма в ДОУ)		Отсутствие -1	
			Наличие - 0	
	Посещаемость детей в группе списочного состава		100% - 70% - 3 баллов	
			70% - 50% - 2 балла	
			50% - 30% - 1 балла	
	Применение здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе. Выполнение оздоровительного комплекса закаливающих процедур: полоскание рта, оздоровительная гимнастика, босохождение по массажным дорожкам. (фотоматериалы о проделанной работе по данному направлению, размещение информации по данному направлению в Твиттере)		Наличие 2	
С замечаниями 1				
Отсутствие 0				

5. Сложность в работе	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья. (Индивидуальная работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья, фотоматериалы о проделанной работе по данному направлению в Твиттере)		наличие - 2	
			отсутствие - 0	
6. Ведение общественной работы	Личный вклад педагога в организацию праздничных мероприятий МКДОУ (Изготовление атрибутов к празднику, изготовление костюмов, исполнение ролей)		наличие - 2	
			отсутствие - 0	
	Участие в методической работе МКДОУ (педсоветы, семинары, консультации, мастер-классы)		Выступление – 3 балла	
			Присутствие – 1 балл	
	Участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках, ремонтах, уборках и др.		Отсутствие - 0	
			Участие – 1	
7. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (Работа в комиссиях, жюри, творческих группах и т.п)		Отсутствие - 0	
			Участие – 1	
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)		Наличие - 0	
			Отсутствие - 1	
	Работа без замечаний со стороны администрации, контролирующих и надзорных органов		Наличие - 0	
			Отсутствие - 1	
	Охрана труда, техника безопасности, пожарная безопасность (Отсутствие замечаний по ТБ, ОТ, ПБ)		Наличие - 0	
			Отсутствие - 1	
8. Реализация дополнительных образовательных услуг	Ведение кружковой работы с детьми (Наличие рабочей программы, фотоотчеты на сайте ДОУ и на страничке в Твиттере, отчеты-презентации на педсоветах)		Наличие 2	
			С замечаниями 1	
			Отсутствие 0	

(подпись)

(ФИО)

Председатель комиссии: _____

Члены комиссии: _____

Итоговый балл

Приложение № 2
к Положению об экспертной комиссии
по распределению выплат
стимулирующего характера
в МКДОУ № 2 п. Дубна

ПРОТОКОЛ № _____

Утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утверждённых показателей и критериев оценки качества выполняемых работ работников МКДОУ № 2 п. Дубна на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за _____ 20__ г.

Нами, членами рабочей комиссии по оценке выполнения утверждённых показателей и критериев оценки качества выполняемых работ на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ по _____ 20__ г., осуществлена работа по оценке деятельности работников и количеству набранных баллов :

№ п/п	Ф.И.О. педагога	Должность	Итоговый балл
			Итого:

Настоящий сводный оценочный лист составлен в одном экземпляре.

Председатель рабочей комиссии

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Члены рабочей комиссии

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)