

СОГЛАСОВАНО

представительным органом работников

Председатель профсоюзного комитета

 Т.С.Сорокина

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МКДОУ № 2 п. Дубна

 Г.Н.Паламарчук

Приказ № 100 от 29.09.2023г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об установлении персонального повышающего коэффициента работникам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 2 комбинированного вида поселка Дубна муниципального образования Дубенский район

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее - Положение) об установлении персонального повышающего коэффициента работникам МКДОУ №2 п.Дубна является локальным нормативным актом Учреждения и разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Тульской области от 30.09.2013 №1989-ЗТО «Об образовании», постановлением муниципального образования Дубенский район №706 от 30.06.14г. «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений МО Дубенский район, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Настоящее Положение определяет размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работников Учреждения. Разработанное Положение принимается на общем собрании работников по согласованию с представительным органом работников.

1.3. По инициативе руководителя по согласованию с представительным органом работников настоящее Положение или его отдельные пункты могут быть изменены. Оформленные соответствующим образом изменения и дополнения подшиваются к настоящему Положению.

1.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем Учреждения в отношении конкретного работника в соответствии с настоящим Положением и по согласованию с представительным органом работников.

1.5. Выплаты персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке, размер и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, утвержденных на соответствующий календарный год.

#### 2. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

2.1. Персональные повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.



2.2. Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работникам Учреждения не носит обязательный характер.

2.3. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке носят стимулирующий характер.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке работников устанавливается по основной занимаемой ставке на квартал, полугодие или год, учебный год, в пределах планового фонда оплаты труда.

2.6. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке для всех работников Учреждения - до 2,0.

2.7. Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается Заведующим, по согласованию с представительным органом работников, в отношении конкретного работника в зависимости от финансовой возможности Учреждения и закрепляется приказом.

### **3. Показатели для установления персонального повышающего коэффициента**

3.1. Показатели для установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке приведены в приложении к настоящему Положению.

3.2. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество показателей по каждому критерию устанавливаются МБДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии по распределению фонда стимулирования работников МКДОУ, педагогического совета МКДОУ, общего собрания работников не чаще 1 раза в год.

3.3. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке соответствует расчету:

Расчет: 2,0/макс

ППК работника =  $\sum$  коэффициента x должностной оклад

### **4. Условия и порядок отмены персонального повышающего коэффициента**

4.1. Решение об отмене персонального повышающего коэффициента принимается руководителем Учреждения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством и оформляется приказом по согласованию с представительным органом работников.

4.2. Персональный повышающий коэффициент может быть уменьшен или отменен в случаях: - окончания срока их действия;

- снижение показателей качества работы, за которые был определен персональный повышающий коэффициент;

- за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по Учреждению);

- наличие дисциплинарных взысканий, несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда и т.д.;

- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании Учреждения;

- длительное отсутствие работника по болезни.

### **5. Финансирование персонального повышающего коэффициента**

5.1. Установление персонального повышающего коэффициента к должностным окладам, ставкам работников Учреждения при наличии оснований для их выплаты производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.



**Показатели для установления персональный повышающий коэффициент  
работникам МКДОУ №2 п.Дубна**

**6. Основные критерии персонального повышающего коэффициента к окладу:**

**6.1. Педагогический персонал (воспитатель): максимальный размер ППК - до 2,0**

№	Показатели	коэффициент	баллы
1	Участие педагога в наставничестве	0,1	
2	Отраслевые награды: Грамота Министерства образования и науки РФ, Грамота министерства образования Тульской области	0,1	
3	Совершенствование профессионального мастерства воспитателей: - знание образовательной программы и методик развития разных видов детской деятельности; - использование в образовательном процессе современных образовательных технологий; - умение проектировать и планировать занятия	0,1	
4	Наличие высшего педагогического образования	0,2	
5	Наличие среднего профессионального педагогического образования	0,1	
6	Общественные работы или работы повышенной для учреждения значимости: (общественно - полезная работа ДОУ, проверка санитарного состояния ДОУ, члены бракеражной комиссии, по распределению стимулирующих и другие)	0,1	
7	Личный вклад педагога в организацию праздничных мероприятий (изготовление атрибутов к празднику, костюмов, исполнение ролей)	0,1	
8	Участие воспитанников и их работ в смотрах, конкурсах, фестивалях на различных уровнях (грамоты, сертификаты, видео и фотоматериалы)	0,1	
9	Работа с детьми с овз; с детьми-инвалидами: -создание условий для социализации ребенка; - создание условий для развития ребенка (создание развивающей предметно - пространственной среды) - консультативная помощь родителям	0,1	
10	Пополнение и своевременное обновление предметно- развивающей среды в группе	0,1	
11	Наличие собственных публикаций, информационных сообщений в прессе, сети Интернет	0,1	
12	Участие в социальных проектах, акциях	0,1	
13	Организация и проведение мероприятий различного уровня, в т.ч. муниципального, областного и общероссийского	до 0,2	
14	Повышение авторитета и имиджа ДОУ: личное участие в мастер - классах, открытых мероприятиях, выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, работа на образовательном форуме и прочее	до 0,2	
15	Ведение кружковой работы с детьми (наличие рабочей программы, фотоотчёты на страничке в Контакте, отчёты- презентации на педсоветах)	до 0,2	
16	Позитивные результаты взаимодействия с родителями: - привлечение родителей к оборудованию игровых зон в помещении; - привлечение родителей к образовательной деятельности; - привлечение родителей к организации досуга детей	0,1	
17	Факторы, влияющие на снижение ППК: -наличие дисциплинарных взысканий, невыполнение функциональных обязанностей, приказов по учреждению, несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда, создание конфликтных ситуаций, травматизм, жалобы родителей; - действия, повлекшие за собой нарушение функционирования учреждения	- 0,2	
	<b>ИТОГО</b>	до 2,0	

**6.2. Специалисты (учитель-логопед, педагог-психолог): максимальный размер ППК - до 2,0**

№	Показатели	коэффициент	баллы
1	Участие педагога в наставничестве	0,1	
2	Отраслевые награды: Грамота Министерства образования и науки РФ, Грамота министерства образования Тульской области	0,1	
3	Совершенствование профессионального мастерства специалистов: - знание образовательной программы и методик развития разных видов детской деятельности; - использование в индивидуальном развитии детей современных образовательных технологий; - умение проектировать и планировать занятия	0,1	
4	Наличие высшего педагогического образования	0,2	
5	Наличие среднего профессионального педагогического образования	0,1	
6	Общественные работы или работы повышенной для учреждения значимости: (общественно - полезная работа ДОУ, проверка санитарного состояния ДОУ, члены бракеражной комиссии, по распределению стимулирующих и другие)	0,1	
7	Личный вклад педагога в организацию праздничных мероприятий (изготовление атрибутов к празднику, костюмов, исполнение ролей)	0,1	
8	Участие воспитанников и их работ в смотрах, конкурсах, фестивалях на различных уровнях (грамоты, сертификаты, видео и фотоматериалы)	0,1	
9	Работа с детьми с овз; с детьми-инвалидами: -создание условий для социализации ребенка; - создание условий для развития ребенка (создание развивающей предметно - пространственной среды) - консультативная помощь родителям	0,1	
10	Разработка и реализация индивидуальной программы развития ребенка - инвалида	0,1	
11	Эффективная реализация Программы: оценка индивидуального развития детей	0,1	
12	Наличие собственных публикаций, информационных сообщений в прессе, сети Интернет	0,1	
13	Участие в социальных проектах, акциях	до 0,2	
14	Организация и проведение мероприятий различного уровня, в т.ч. муниципального, областного и общероссийского	до 0,2	
15	Повышение авторитета и имиджа ДОУ: личное участие в мастер - классах, открытых мероприятиях, выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, работа на образовательном форуме и прочее	до 0,2	
16	Ведение кружковой работы с детьми (наличие рабочей программы, фотоотчёты на страничке в Контакте, отчёты- презентации на педсоветах)	0,1	
17	Факторы, влияющие на снижение ППК: -наличие дисциплинарных взысканий, невыполнение функциональных обязанностей, приказов по учреждению, несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда, создание конфликтных ситуаций, травматизм, жалобы родителей; - действия, повлекшие за собой нарушение функционирования учреждения	- 0,2	
	ИТОГО	до 2,0	



**6.3. Специалисты (музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре): максимальный размер ППК - до 2,0**

№	Показатели	коэффициент	баллы
1	Участие педагога в наставничестве	0,1	
2	Отраслевые награды: Грамота Министерства образования и науки РФ, Грамота министерства образования Тульской области	0,1	
3	Совершенствование профессионального мастерства специалистов: - знание образовательной программы и методик развития разных видов детской деятельности; - использование в индивидуальном развитии детей современных образовательных технологий; - умение проектировать и планировать занятия	0,1	
4	Наличие высшего педагогического образования	0,2	
5	Наличие среднего профессионального педагогического образования	0,1	
6	Общественные работы или работы повышенной для учреждения значимости: (общественно - полезная работа ДОУ, проверка санитарного состояния ДОУ, члены бракеражной комиссии, по распределению стимулирующих и другие)	0,1	
7	Личный вклад педагога в организацию праздничных мероприятий (изготовление атрибутов к празднику, костюмов, исполнение ролей)	0,1	
8	Участие воспитанников и их работ в смотрах, конкурсах, фестивалях на различных уровнях (грамоты, сертификаты, видео и фотоматериалы)	0,1	
9	Работа с детьми с овз; с детьми-инвалидами: -создание условий для социализации ребенка; - создание условий для развития ребенка (создание развивающей предметно - пространственной среды) - консультативная помощь родителям	0,1	
10	Разработка и реализация индивидуальной программы развития ребенка - инвалида	0,1	
11	Эффективная реализация Программы: оценка индивидуального развития детей	0,1	
12	Наличие собственных публикаций, информационных сообщений в прессе, сети Интернет	0,1	
13	Участие в социальных проектах, акциях	0,1	
14	Организация и проведение мероприятий различного уровня, в т.ч. муниципального, областного и общероссийского	до 0,2	
15	Повышение авторитета и имиджа ДОУ: личное участие в мастер - классах, открытых мероприятиях, выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, работа на образовательном форуме и прочее	до 0,2	
16	Ведение кружковой работы с детьми (наличие рабочей программы, фотоотчёты на страничке в Контакте, отчёты- презентации на педсоветах)	0,1	
17	Сотрудничество с организациями дополнительного образования (Дубенская ДШИ, Дубенский районный центр культуры, Детско- юношеская спортивная школа)	0,1	
18	Факторы, влияющие на снижение ППК: -наличие дисциплинарных взысканий, невыполнение функциональных обязанностей, приказов по учреждению, несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда, создание конфликтных ситуаций, травматизм, жалобы родителей; - действия, повлекшие за собой нарушение функционирования учреждения	- 0,2	
	ИТОГО	до 2,0	

#### 6.4. Специалисты (старший воспитатель): максимальный размер ППК - до 2,0

№	Показатели	коэффициент	баллы
1	Участие педагога в наставничестве	0,1	
2	Отраслевые награды: Грамота Министерства образования и науки РФ, Грамота министерства образования Тульской области	0,1	
3	Совершенствование профессионального мастерства специалистов: - знание образовательной программы и методик развития разных видов детской деятельности; - использование в индивидуальном развитии детей современных образовательных технологий; - умение проектировать и планировать занятия	0,1	
4	Наличие высшего педагогического образования	0,2	
5	Наличие среднего профессионального педагогического образования	0,1	
6	Общественные работы или работы повышенной для учреждения значимости: (общественно - полезная работа ДОУ, проверка санитарного состояния ДОУ, члены бракеражной комиссии, по распределению стимулирующих и другие)	0,1	
7	Личный вклад педагога в организацию праздничных мероприятий (изготовление атрибутов к празднику, костюмов, исполнение ролей)	0,1	
8	Участие воспитанников и их работ в смотрах, конкурсах, фестивалях на различных уровнях (грамоты, сертификаты, видео и фотоматериалы)	0,1	
9	Работа с детьми с овз; с детьми-инвалидами: -создание условий для социализации ребенка; - создание условий для развития ребенка (создание развивающей предметно - пространственной среды) - консультативная помощь родителям	0,1	
10	Разработка и реализация индивидуальной программы развития ребенка - инвалида	0,1	
11	Работа в системе АИС «Навигатор»	0,1	
12	Наличие собственных публикаций, информационных сообщений в прессе, сети Интернет	0,1	
13	Участие в социальных проектах, акциях	0,1	
14	Организация и проведение мероприятий различного уровня, в т.ч. муниципального, областного и общероссийского	до 0,2	
15	Повышение авторитета и имиджа ДОУ: личное участие в мастер - классах, открытых мероприятиях, выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, работа на образовательном форуме и прочее	до 0,2	
16	Ведение кружковой работы с детьми (наличие рабочей программы, фотоотчёты на страничке в Контакте, отчёты- презентации на педсоветах)	0,1	
17	Сотрудничество с организациями дополнительного образования (Дубенская ДШИ, Дубенский районный центр культуры, Детско- юношеская спортивная школа, МКОУ Дубенская СОШ, Центр детского творчества, Дубенская поселковая библиотека и др.)	0,1	
18	Факторы, влияющие на снижение ППК: -наличие дисциплинарных взысканий, невыполнение функциональных обязанностей, приказов по учреждению, несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда, создание конфликтных ситуаций, травматизм, жалобы родителей; - действия, повлекшие за собой нарушение функционирования учреждения	- 0,2	
	ИТОГО	до 2,0	



**6.5. Главный бухгалтер: максимальный размер ППК - до 2,0**

№	Показатели	Размер коэффициента
1	Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей	до 0,3
2	Оперативное оформление информации по запросам вышестоящих организаций и надзорных органов	до 0,3
3	Выполнение особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	до 0,3
4	Системный подход к планированию и анализу деятельности	до 0,3
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины и отношение к работе	до 0,3
6	Высокая организация работы по перечислению налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные организации	до 0,2
7	Участие в работе экспертных комиссий, жюри конкурсов	до 0,1
8	Общественные работы или работы повышенной значимости для учреждения	до 0,2
	<b>ИТОГО</b>	<b>2,0</b>

**6.6. Заведующего хозяйством максимальный размер ППК - до 2,0**

№	Показатели	Размер коэффициента
1	Отсутствие замечаний за нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,3
2	Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств	до 0,3
3	Оперативное оформление информации по запросам вышестоящих организаций и надзорных органов	до 0,2
4	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	до 0,2
5	Оперативность выполнения действий по устранению технических неполадок, аварийных и чрезвычайных ситуаций	до 0,3
6	Обеспечение проведения работ по техническому обслуживанию, сезонной подготовки здания, оборудования, территории	до 0,2
7	Обеспечение сохранности, отсутствие преждевременного списания имущества	до 0,3
8	Общественные работы или работы повышенной значимости для учреждения	до 0,2
	<b>ИТОГО</b>	<b>2,0</b>

**6.7. Делопроизводитель: максимальный размер ППК – до 2,0**

№	Показатели	Размер коэффициента
1	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 0,4
2	Уровень документооборота превышающий, установленные нормы	до 0,3
3	Оперативное оформление информации по запросам вышестоящих организаций и надзорных органов	до 0,2
4	Высокая деловая активность при внеплановом увеличении рабочей нагрузки	до 0,2
5	Обеспечение защиты персональных данных сотрудников	до 0,2
6	Отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов (в рамках исполнения должностных обязанностей, утвержденных должностной инструкцией)	до 0,2
7	Сложность и напряженность выполняемой работы	до 0,3
8	Общественные работы или работы повышенной значимости для учреждения	до 0,2
	<b>ИТОГО</b>	<b>2,0</b>



**6.8. Бухгалтер: максимальный размер ППК – до 2,0**

№	Показатели	Размер коэффициента
1	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 0,4
2	Уровень документооборота превышающий, установленные нормы	до 0,3
3	Оперативное оформление информации по запросам вышестоящих организаций и надзорных органов	до 0,2
4	Высокая деловая активность при внеплановом увеличении рабочей нагрузки	до 0,2
5	Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,2
6	Отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов (в рамках исполнения должностных обязанностей, утвержденных должностной инструкцией)	до 0,2
7	Сложность и напряженность выполняемой работы	до 0,3
8	Общественные работы или работы повышенной значимости для учреждения	до 0,2
	<b>ИТОГО</b>	<b>2,0</b>

**6.9. Младший воспитатель: максимальный размер ППК – до 2,0**

№	Показатели	Размер коэффициента
1	Образцовое содержание групп, строгое соблюдение санитарных норм	до 0,4
2	Соблюдение режимных моментов в соответствии с СанПиН	до 0,4
3	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,1
4	Сохранность хозяйственного инвентаря и оборудования.	до 0,1
5	Привитие воспитанникам культурно-гигиенических навыков во время еды, умывания, одевания	до 0,1
6	Выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устранение непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование (отсутствие горячей воды, ремонтные работы и т.д.)	до 0,3
7	Работа с людьми без личных конфликтов	до 0,2
8	Активное участие в режимных моментах (одевание воспитанников на прогулку, сопровождение детей- целевые прогулки и экскурсии)	до 0,4
	<b>ИТОГО</b>	<b>2,0</b>

**6.10. Кладовщик: максимальный размер ППК – до 2,0**

№	Показатели	Размер коэффициента
1	Своевременное оформление заявок на поставку продуктов питания	до 0,3
2	Соблюдение режимных моментов в соответствии с СанПиН	до 0,3
3	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,2
4	Отсутствие замечаний по хранению, соблюдения товарного соседства продуктов	до 0,3
5	Отсутствие замечаний по эксплуатации и содержанию холодильного оборудования	до 0,3
6	Работа с людьми без личных конфликтов	до 0,3
7	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние складских помещений	до 0,3
	<b>ИТОГО</b>	<b>2,0</b>

**6.11. Повар: максимальный размер ППК – до 2,0**

№	Показатели	Размер коэффициента
1	Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,3
2	Соблюдение режимных моментов в соответствии с СанПиН	до 0,3
3	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,3
4	Отсутствие замечаний по хранению, соблюдения товарного соседства продуктов	до 0,3
5	Отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи, соблюдения	до 0,3



	норм закладки и выхода блюд.	
6	Работа с людьми без личных конфликтов	до 0,2
7	Отсутствие обоснованных жалоб на качество приготовленных блюд	до 0,3
	<b>ИТОГО</b>	<b>2,0</b>

**6.12. Кухонный рабочий: максимальный размер ППК – до 2,0**

№	Показатели	Размер коэффициента
1	Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,3
2	Соблюдение режимных моментов в соответствии с СанПиН	до 0,3
3	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,3
4	Выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устранение непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование (отсутствие горячей воды, ремонтные работы и т.д.)	до 0,4
5	Сохранность хозяйственного инвентаря и оборудования.	до 0,3
6	Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных помещений учреждения	до 0,4
	<b>ИТОГО</b>	<b>2,0</b>

**6.13. Машинист по стирке и ремонту одежды: максимальный размер ППК – до 2,0**

№	Показатели	Размер коэффициента
1	Оперативное выполнение работ для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование учреждения	до 0,5
2	Соблюдение режимных моментов в соответствии с СанПиН	до 0,5
3	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,2
4	Выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устранение непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование (отсутствие горячей воды, ремонтные работы и т.д.)	до 0,2
5	Сохранность хозяйственного инвентаря и оборудования.	до 0,2
6	Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных помещений учреждения	до 0,2
7	Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,2
	<b>ИТОГО</b>	<b>2,0</b>

**6.14. Рабочий по комплексному обслуживанию здания: максимальный размер ППК – до 2,0**

№	Показатели	Размер коэффициента
1	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения	до 0,4
2	Оперативное выполнение работ для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование учреждения	до 0,4
3	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,4
4	Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,4
5	Сохранность хозяйственного инвентаря и оборудования.	до 0,4
	<b>ИТОГО</b>	<b>2,0</b>

**6.15. Уборщик служебных помещений: максимальный размер ППК – до 2,0**

№	Показатели	Размер коэффициента
1	Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных помещений учреждения и прилегающей территории	до 0,5
2	Оперативное выполнение работ для устранения непредвиденных обстоятельств,	до 0,3



	нарушающих нормальное функционирование учреждения	
3	Соблюдение режимных моментов в соответствии с СанПиН	до 0,3
4	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,3
5	Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,3
6	Сохранность хозяйственного инвентаря и оборудования.	до 0,3
	<b>ИТОГО</b>	<b>2,0</b>

**6.16. Дворник: максимальный размер ППК – до 2,0**

№	Показатели	Размер коэффициента
1	Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние прилегающей территории	до 0,4
2	Оперативное выполнение работ для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование учреждения	до 0,4
3	Напряженные условия работы в весенне-осенне-зимний период	до 0,4
4	Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,4
5	Сохранность хозяйственного инвентаря и оборудования.	до 0,4
	<b>ИТОГО</b>	<b>2,0</b>

**6.17. Сторож: максимальный размер ППК – до 2,0**

№	Показатели	Размер коэффициента
1	Отсутствие порчи (потери) имущества учреждения во время дежурства	до 0,5
2	Оперативность реагирования при выполнении действий по устранению технических неполадок, аварийных и чрезвычайных ситуаций	до 0,5
3	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
4	Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,5
	<b>ИТОГО</b>	<b>2,0</b>